

Unione Europea  
Fondo Sociale  
Europeo



Ministero della Pubblica Istruzione

**ISTITUTO COMPrensIVO 1° "D'ACQUISTO-LEONE"**

VIA INDIPENDENZA, 1 - 80038 POMIGLIANO D'ARCO

Distretto n° 31 - C. F. 93076670632 - C. M. NAIC8G1003

Telefono e fax 081/3177304 - e mail [NAIC8G1003@ISTRUZIONE.IT](mailto:NAIC8G1003@ISTRUZIONE.IT)

Sito Web: [www.ic1dacquistoleone.edu.it](http://www.ic1dacquistoleone.edu.it) - postacertificata: NAIC8G1003@pec.istruzione.it

Prot. 6695A26

Pomigliano, li 28-12-2021

AL DIRETTORE DSGA

AGLI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

AL SITO WEB

OGGETTO: SCIOPERO NAZIONALE PER IL GIORNO 03/01/2022 PROCLAMATO DALLA ASSOCIAZIONE ANQUAP

Si trasmette, in allegato, la comunicazione dello sciopero indicato in oggetto .

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Tiziana Rubinacci

Firma autografa omessa ai sensi dell'art.3 comma 2 D. lgs39/93

Al Presidente del Consiglio dei Ministri

Dipartimento della Funzione Pubblica

Al Ministro dell'Istruzione

Gabinetto del Ministero

e p.c. Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Alla Commissione di Garanzia sul diritto  
di sciopero nei servizi pubblici essenziali

All'ARAN

Alle II.SS. e II.EE.

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DFP 0085335 A-  
del 20/12/2021



37545147

**Oggetto: proclamazione azioni di protesta sindacale per Direttori SGA e Assistenti Amministrativi delle Istituzioni Scolastiche ed Educative dal 3 al 31 gennaio 2022.**

L'Organizzazione sindacale scrivente comunica, per opportuna conoscenza e norma e per quanto ne consegue, di **proclamare le seguenti azioni di protesta sindacale**, per il periodo **dal 3 al 31 gennaio 2022**, che vedono coinvolti i **Direttori SGA e gli Assistenti Amministrativi** delle Istituzioni Scolastiche ed Educative:

1. **sospensione di qualsiasi prestazione lavorativa eccedente l'orario d'obbligo: no al lavoro straordinario;**
2. **astensione da qualsiasi prestazione lavorativa non espressamente prevista come compito e/o disciplina delle mansioni da norme legislative, regolamentari e contrattuali.** A titolo di mero esempio:
  - non si partecipa alle riunioni del Consiglio di Istituto (il DSGA non è componente) e a quelle afferenti le relazioni sindacali di istituto (il DSGA non è soggetto di relazioni sindacali);
  - si limita l'azione di collaborazione nella predisposizione del programma annuale alla sola parte economico-finanziario (determinazione dell'avanzo di amministrazione, indicazione dei finanziamenti in entrata e allocazione delle somme a destinazione vincolata);
  - non si intrattengono relazioni dirette ed esclusive con i Revisori dei Conti in occasione delle visite periodiche (la responsabilità della gestione è solo parzialmente in capo ai DSGA);
  - nessuna disponibilità allo svolgimento di **attività progettuali** collegate a **PON/POR** e ad **attività gestionali** per le quali il Ministero dell'Istruzione (ed eventuali altre amministrazioni pubbliche coinvolte) non abbiano fornito le **indispensabili azioni di formazione, aggiornamento e addestramento** (vedi PASSWEB).

**IN ALTRE PAROLE NON SI FA CIÒ CHE NON COMPETE.**

3. **rifiuto di deleghe di funzioni dirigenziali, nomine a RUP e autorizzazione e all'uso della carta di credito**, in assenza del riconoscimento di uno specifico compenso: **non si fa ciò che compete ad altri se non viene remunerato;**
4. **rifiuto di prestazioni connesse all'incarico aggiuntivo nella seconda scuola sottodimensionata**, in assenza di pagamento dell'indennità mensile prescritta da legge e contrattazione collettiva: **non si lavora gratis.**

Si fa presente che la proclamazione delle azioni di protesta sindacale, come sopra descritte, avviene dopo l'esito **negativo della procedura di raffreddamento e conciliazione** che si è svolta (in video conferenza) presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali – Divisione VI – in data **26/11/2021** e **successivamente alla pubblica manifestazione** tenutasi a Roma il 30/11/2021 dinanzi al Ministero dell'Istruzione, con un confronto con i rappresentanti del Dicastero che è risultato del tutto insoddisfacente.

Gli argomenti posti a fondamento delle azioni di protesta sindacale sono i seguenti:

- a) l'esigenza di appositi finanziamenti per:
- o l'equiparazione del trattamento economico fondamentale dei Direttori SGA ai Direttori Amministrativi di Accademie e Conservatori;
  - o l'indennità di direzione quota base e quota variabile, ferma da oltre 10 anni;
  - o l'indennità mensile ai DSGA obbligati a lavorare in due scuole;
  - o la valorizzazione del personale ATA a partire dagli Assistenti Amministrativi, ivi comprese le risorse per la proroga dei contratti COVID;
- b) la rimozione del vincolo quinquennale per i neo assunti DSGA;
- c) l'introduzione dell'organico dei Coordinatori Amministrativi per garantire il corretto funzionamento delle segreterie e possibilità di carriera del personale amministrativo;
- d) l'incremento dell'organico degli Assistenti Tecnici nel primo ciclo;
- e) la rivisitazione del sistema di classificazione e di tutti i profili professionali del personale ATA, con particolare riferimento a quelli del Direttore SGA, degli Assistenti Amministrativi e Tecnici. Una rivisitazione resa inevitabile dai nuovi e più complessi compiti e dai maggiori carichi di lavoro derivanti dalla Legge sull'autonomia scolastica e dalla L. 107/2015. Nel rivisitare il sistema di classificazione e i profili professionali è necessario istituire la **categoria dei quadri (o elevate professionalità)**.  
La legge di bilancio prevede importanti misure su **Pubblica Amministrazione e lavoro pubblico**, con particolare riferimento alle risorse per il trattamento accessorio (200 mln a valere già per i CCNL 2019/2021) e gli ordinamenti professionali (200 mln a valere già per i CCNL 2019/2021).  
Nell'atto di indirizzo del comparto Istruzione e Ricerca va inserita, quindi, la nuova area delle elevate professionalità (già presente in alcuni settori). Va fatto urgentemente poiché la Legge lo consente e lo richiede (DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 113/2021). L'introduzione dell'area delle elevate professionalità nelle scuole riguarda i Direttori SGA: unica figura direttiva in posizione apicale; un'area che deve essere definita nel prossimo CCNL del triennio 2019/2021.
- f) la programmazione della rete scolastica sul territorio, superando la condizione ingestibile delle scuole sottodimensionate. Tutte le scuole debbono avere in via esclusiva un Dirigente e un Direttore;
- g) la revisione del sistema di governance delle scuole, riformando totalmente gli attuali Organi Collegiali che risalgono al 1974;
- h) la riscrittura del TU del 1994;
- i) la revisione del reclutamento del personale ATA, prevedendo concorsi per titoli ed esami;
- j) l'indizione - urgente - di un nuovo concorso per DSGA, ricordando che sono vacanti e disponibili oltre 1.860 posti già nel corrente anno scolastico.

Le descritte azioni di protesta sindacale (coerenti con la disciplina legale e contrattuale vigente in materia) potrebbero essere revocate in presenza di sostanziali fatti nuovi che diano positive risposte alle questioni poste dall'Associazione scrivente e riassunte nel presente documento.

*Distinti saluti*

Lì, 20.12.2021

IL PRESIDENTE  
Giorgio Germani

P.S.: si chiede alle istituzioni scolastiche ed educative di provvedere all'affissione all'albo del presente documento.





*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
*Dipartimento della Funzione Pubblica*

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Servizio per i procedimenti negoziali per la rappresentatività sindacale e gli scioperi

**SCHEDA SCIOPERO DAL 3 AL 31.01.2022 SCIOPERO - SCUOLA**

<b>Proclamato da:</b>	ANQUAP					
<b>Caratteristiche sciopero:</b>	Nazionale					
<b>Personale coinvolto:</b>	Direttori SGA e Assistenti Amministrativi delle Istituzioni Scolastiche ed Educative dalle prestazioni straordinarie ed aggiuntive					
<b>Data di svolgimento e fasce orarie:</b>	dal 3.01.2022 al 31.01.2022					
<b>Rappresentatività della sigla sindacale:</b>	L'Associazione Sindacale ANQUAP non è rappresentativa nel comparto Istruzione e Ricerca come da consultazione delle tabelle definitive relative al triennio 2019/2021 dell'“ACCERTAMENTO DELLA RAPPRESENTATIVITA' TRIENNIO 2019-2021”, pubblicate sul sito dell'ARAN.					
<b>ACCERTAMENTO RAPPRESENTATIVITA' - TRIENNIO 2019-2021 *</b>						
<b>ORGANIZZAZIONE SINDACALE</b>	<b>COMPARTO</b>	<b>DELEGHE</b>	<b>%</b>	<b>VOTI</b>	<b>%</b>	<b>MEDIA</b>
ANQUAP	Istruzione e Ricerca	3.257	0,49%		0,00%	0,25
* Fonte ARAN						
<b>Interventi della Commissione di garanzia:</b>	Nessuno					