

SNADIR INFO-POINT

La newsletter ufficiale dello Snadir (Federazione Gilda-Unams)

All'Aibo Sindacale ex art. 25 legge 300/1970



GENITORIALITÀ: LE NOVITÀ DELLA LEGGE DI BILANCIO 2026 PER IL PERSONALE DELLA SCUOLA

Con la Legge di Bilancio 2026 sono state introdotte nuove misure a sostegno della genitorialità nel settore scuola. In particolare segnaliamo

- uno speciale link alla [pagina web dell'INPS](#), con specifici approfondimenti sulla genitorialità, inclusione sociale e disabilità
- le novità relative a:
 1. CONGEDO PARENTALE (ordinario)
 2. MALATTIA FIGLIO
 3. BONUS MAMME 2026

1. CONGEDO PARENTALE (ordinario)

Di seguito riportiamo un riepilogo sul Congedo parentale, con le ultime novità normative, facendo però riferimento solo al caso più generale, tralasciando in questa informativa le specificità delle casistiche del genitore unico, di affidi e adozioni, del reddito di soglia, altre casistiche.

Per queste situazioni specifiche gli interessati potranno contattarci allo 02.82957760 o allo 06.44341118

La normativa di riferimento per il Congedo Parentale è data da: Legge di Bilancio 2025, Legge di Bilancio 2024, CCNL 2019/2021 art. 34, D.Lgs 105/2022, D.Lgs 80/2015, D.Lgs 151/2001, cui si aggiunge ora la Legge di Bilancio 2026.

Le principali novità:

- la possibilità di fruire dei congedi fino ai 14 anni del figlio (AGGIORNATA a SIDI l'11/02/2026 la descrizione di assenza per CONGEDO PARENTALE, esteso fino ai 14 anni del figlio),
- alcune modifiche sulla retribuzione (percentuali, mesi, intervallo temporale).



SNADIR INFO-POINT

La newsletter ufficiale dello Snadir (Federazione Gilda-Unams)

All'Aibo Sindacale ex art. 25 legge 300/1970

• MALATTIA FIGLIO

La legge di Bilancio 2026 ha apportato modifiche anche ai PERMESSI MALATTIA FIGLIO.

Per i figli

- nella fascia **0-3 anni** sono fruibili **illimitati giorni di assenza** (tutto il periodo corrispondente alla malattia del bambino), di cui **30 giorni retribuiti**;
- nella fascia **3-14 anni** sono fruibili **10 giorni annui NON retribuiti** (prima erano 5 giorni nella fascia 3-8 anni).

Tali assenze vanno giustificate con certificato medico di malattia del minore (pediatra) e non sono soggette a visita fiscale.

• BONUS MAMME 2026

In favore delle lavoratrici madri dipendenti, sono previste anche per il 2026 due forme di BONUS.

• Il primo bonus riguarda

- * le lavoratrici con 3 o più figli,
- * titolari di contratto a TI,
- * fino al mese di compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo.

Per queste Colleghe è previsto un abbattimento totale della contribuzione previdenziale dovuta dalla lavoratrice, nel limite massimo di 3.000 euro annui, da riparametrare su base mensile, a seguito di istanza da presentarsi tramite MIM.

NB: la piattaforma MIM è chiusa per nuove istanze: riaprirà a seguito di comunicazione INPS/MIM.

• Il secondo bonus si riferisce alle

- * lavoratrici con 2 figli,
- * titolari di contratto a TD o a TI,
- * fino al compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo (del 2° figlio),
- * con un reddito da lavoro complessivo non superiore ad € 40.000 annui.

oppure

- * lavoratrici con 3 o più figli,
- * titolari di contratto a TD,
- * fino al compimento del 18° anno di età del figlio più piccolo,
- * con un reddito da lavoro complessivo non superiore ad € 40.000 annui.

Per queste Colleghe è previsto un BONUS pari ad € 60 mensili, fino ad € 720 annui (erano € 40 mensili nel 2025), non imponibile e non rilevante ai fini ISEE. Il Bonus è erogato dall'INPS a domanda.

NB: la piattaforma INPS è chiusa per nuove istanze: riaprirà a seguito di comunicazione INPS.

Per maggiori informazioni scrivere o chiamare:

- cafpatronato@snadir.it – Tel. 02.82957760
- cafpatronato.lazio@snadir.it – Tel. 06.44341118

